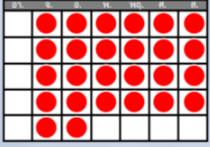


อัตราค่าแรงขั้นต่ำใน สปป.ลาว*



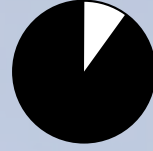
รายเดือน

๙๐๐,๐๐๐ กีบ/เดือน
(ประมาณ ๓,๖๐๐ บาท)
ทำงาน ๒๖ วัน/เดือน
๖ วัน/สัปดาห์
และ ๘ ชั่วโมง/วัน



รายวัน

ต้องไม่น้อยกว่า
๒๔,๖๑๕ กีบ/วัน
(ประมาณ ๙๙ บาท)



รายชั่วโมง

ต้องไม่น้อยกว่า
๔,๓๒๗ กีบ/ชั่วโมง
(ประมาณ ๑๗ บาท)



+๑๕%

ของอัตราจ้าง
หรือมากกว่า
กรณีเป็นงานเสี่ยงภัย

- * ๑. อัตราแนะนำเฉพาะแรงงานที่ไม่มีฝีมือ หรือยังไม่มีประสบการณ์ ไม่รวมค่าล่วงเวลา บำนาญ และสวัสดิการต่างๆ
๒. ค่าแรงต่ำสุด มิใช่ข้อกำหนดรายได้ต่ำสุดที่ลูกจ้างพึงได้จากการทำงาน ผู้ว่าจ้างจะใช้อัตราที่กำหนดเป็นเงินเดือนพื้นฐานไม่ได้

อัตราจ้างล่วงเวลา *

รวมแล้วต้องไม่เกิน **๕๘** ชั่วโมง/เดือน

วันทำงานปกติ จ.-ส.

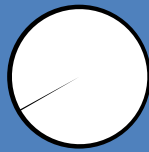
อา. / วันหยุดนักขัตฤกษ์ / เทศกาล



๑๗.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.



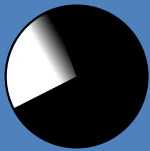
คิด ๑๕๐% ของค่าแรงชั่วโมงปกติ



๐๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.



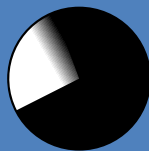
คิด ๒๕๐% ของค่าแรงชั่วโมงปกติ



๒๐.๐๐ น. เป็นต้นไป



คิด ๒๐๐% ของค่าแรงชั่วโมงปกติ



๒๐.๐๐ น. เป็นต้นไป



คิด ๓๐๐% ของค่าแรงชั่วโมงปกติ

- * ๑. กรณีลูกจ้างรายเดือน การคำนวณค่าแรงเป็นวันให้หารด้วยจำนวนวันที่มีในเดือนนั้นๆ (เช่น มกราคม ให้หารด้วย ๓๑ เป็นต้น)
๒. กรณีทำงานหลัง ๒๒.๐๐ น. จนถึงเช้าของอีกวัน จะต้องได้รับเงินเพิ่มอีกไม่น้อยกว่า ๑๕% ของค่าแรงในชั่วโมงปกติ

การจ่ายค่าแรงในกรณีอื่นๆ



> ๕๐%
ของค่าจ้าง

กรณีนายจ้างหยุดพัก
หรือชะลอการผลิต
ตลอดระยะเวลาที่หยุดงานชั่วคราว



๑๐๐%++
ของค่าจ้าง

พร้อมเงินบำนาญและเงินสนับสนุนอื่นๆ
กรณีนายจ้างล้มละลาย
โดยต้องชำระค่าจ้างให้ครบถ้วนก่อน
แล้วจึงนำเงินไปชำระหนี้ส่วนอื่นได้

0%

ของค่าจ้าง ในกรณี:

๑. ลูกจ้างขาดงานเกิน ๔ วัน โดยไม่แจ้งเหตุผล
๒. ไม่ซื่อสัตย์ต่อการทำงาน หรือมีเจตนาสร้างความเสียหายต่อนายจ้าง
๓. ละเมิดกฎระเบียบการทำงาน โดยนายจ้างตักเตือนแล้ว แต่ยังคงปฏิบัติเช่นเคย