

มาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการรองรับสถานการณ์การว่างงานจากผลกระทบสถานะโรคระบาด โควิด-19 ” ณ ห้องแสงสีแก้ว ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน และจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการรองรับสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (Hot Line COVID – 19) ณ อาคารอำนวยการ ชั้น 6 ของสำนักงานประกันสังคม (สำนักงานใหญ่) ให้บริการ Hotline หมายเลข 02-9562513-4 ในวันและเวลาราชการ หรือ ติดต่อสายด่วน 1506 (ตลอด 24 ชั่วโมง) เพื่อรับข้อร้องเรียนและตอบคำถามเกี่ยวกับ COVID - 19 รวมทั้งติดตามสถานการณ์กำหนดแนวทางรองรับผลกระทบจากสถานะโรคติดเชื้อไวรัส โควโรนา (COVID - 19) และได้ออกมาตรการเร่งด่วน ดังนี้

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
1. การป้องกันและสกัดกั้นการนำเชื้อเข้าสู่ประเทศไทย (ด้านต่างประเทศ)	<p>1.1 มอบหมายทูตแรงงาน 12 แห่ง สร้างการรับรู้ อำนวยความสะดวก สํารวจและจัดทำฐานข้อมูลของแรงงานไทยในต่างประเทศ</p> <p>กระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ทูตฯ แรงงาน สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร.) ทั้ง 12 แห่ง จัดทำฐานข้อมูลของแรงงาน เพื่อสำรวจข้อมูลแรงงานไทยที่เดินทางกลับประเทศไทย โดยจัดทำทะเบียนประวัติว่าเป็นใคร มีภูมิลำเนาอยู่ที่ไหน มีทักษะในด้านใดบ้าง เมื่อกลับมาแล้วต้องการทำงานในประเทศไทยต่อหรือไม่ หากประสงค์จะทำให้ต่อในประเทศไทยกระทรวงแรงงานก็จะได้เตรียมตำแหน่งงานว่างไว้รองรับ และ (Matching) ตำแหน่งงานกับนายจ้างเข้าสู่สถานประกอบการได้ทันที หากต้องการประกอบอาชีพอิสระ ก็จะดำเนินการฝึกอาชีพให้ แต่ถ้าอยากกลับไปทำงานในต่างประเทศอีก ก็จะส่งเสริมให้ไปทำงานแบบถูกวิธี เนื่องจากแรงงานเหล่านี้มีทักษะพื้นฐานด้านภาษาอยู่แล้ว โดยฐานข้อมูลดังกล่าวจะส่งไปให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ดำเนินการติดตามเพื่อช่วยเหลือตามความต้องการของแรงงานแต่ละคนในขั้นตอนต่อไป</p> <p>1.2 ชะลอการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าว</p> <p>กรมการจัดหางานมีมาตรการชะลอการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าวทุกขั้นตอนตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป จนกว่าสถานการณ์จะกลับเข้าสู่ภาวะปกติ</p>

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน										
<p>2. ยับยั้งการระบาดภายในประเทศ (ด้านป้องกัน)</p>	<p>2.1 ผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563</p> <p>การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) ปัจจุบันมีการดำเนินการอยู่ 7 ศูนย์ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และ 38 ศูนย์ในส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ มีมติของคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2563 เห็นชอบการผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวที่การอนุญาตสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2563 สามารถอยู่ต่อไปในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563 โดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) กระทรวงแรงงานจะออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว ที่มีใบอนุญาตสิ้นสุดสามารถทำงานต่อไปจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563 ไปพลางก่อน และใช้บัญชีรายชื่อ (Name List) ที่กรมการจัดหางานออกให้พร้อมใบอนุญาตทำงานฉบับเดิมเป็นใบอนุญาตทำงานไปพลางก่อน 2) ให้กระทรวงมหาดไทยออกประกาศกระทรวงมหาดไทย เพื่อผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวที่การอนุญาตสิ้นสุดให้อยู่ต่อไปจนถึง 30 เมษายน 2563 และยกเว้นค่าธรรมเนียมเปรียบเทียบปรับการอยู่เกินกำหนด (Over Stay) 3) ขยายใบรับรองแพทย์ให้มีอายุ 90 วัน 4) ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่เข้ามาตาม MOU และครบระยะเวลาการจ้างงาน 4 ปี และแรงงานต่างด้าวชายแดน (เข้าไป - เย็นกลับ) ใบอนุญาตทำงานสิ้นสุด สามารถทำงานได้ไปพลางก่อน จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2563 และจะขยายระยะเวลาตามประกาศสภาวะฉุกเฉินต่อไป 										
	<p>2.2 แผนการทำงานที่บ้าน (Work from Home)</p> <p>1) กระทรวงแรงงานมีมาตรการการทำงานที่บ้าน (Work from Home) เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ โดยพร้อมที่จะเดินทางมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงานได้ตลอดเวลาหากมีเรื่องเร่งด่วน (ผู้บริหารปฏิบัติงานทุกวัน) จากจำนวนบุคลากรส่วนกลาง 3,658 คน มีบุคลากรปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจำนวน 1,680 คน (คิดเป็นร้อยละ 45.93) สรุปได้ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="545 1841 1401 2029"> <thead> <tr> <th>ที่</th> <th>หน่วยงาน</th> <th>อัตรากำลัง</th> <th>ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน</th> <th>คิดเป็นร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>สป./สร.</td> <td>443</td> <td>160</td> <td>36.12</td> </tr> </tbody> </table>	ที่	หน่วยงาน	อัตรากำลัง	ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ	1	สป./สร.	443	160	36.12
ที่	หน่วยงาน	อัตรากำลัง	ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ							
1	สป./สร.	443	160	36.12							

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน				
	2	กกจ.	1,139*	424	37.23
	3	กพร.	470	240	51.06
	4	กสร.	513	111	21.64
	5	สปส.	1,033	713	69.02
	6	สสปท.	60	32	53.33
	รวม		3,658	1,680	45.93
	<p>หมายเหตุ กกจ. รวมสำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการทำงาน ณ สำนักงาน จึงให้มีการจัดผลัดการมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน และทำงานที่บ้านโดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2563</p> <p>2) รณรงค์ให้สถานประกอบการใช้มาตรการทำงานที่บ้านด้วย (Work from Home)</p>				
	<p>2.3 ส่งเสริมการผลิตหน้ากากอนามัยและเจลล้างมือแก่ประชาชน</p> <p>หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชนผลิตหน้ากากผ้า เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563</p>				
	<p>2.4 ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโรคโควิด - 19</p> <p>2.4.1 ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโรคโควิด - 19 ผ่านสื่อทุกช่องทางอย่างต่อเนื่อง เช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ Infographic สื่อ Social Media (เว็บไซต์ Facebook Line) โดยมีหัวข้อ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำแนะนำการป้องกันความเสี่ยงในการติดเชื้อโรคโควิด - 19 - การปฏิบัติตน กรณีสงสัยหรือเป็นโรคโควิด - 19 ตามแนวทางของกรมควบคุมโรค - การใช้สิทธิการรักษาพยาบาลและสิทธิประโยชน์กรณีได้รับผลกระทบจากโรคโควิด - 19 <p>2.4.2 สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันโรคโควิด-19 ในสถานประกอบการ</p>				

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>โดยดำเนินการขอความร่วมมือสถานประกอบการทั่วประเทศ ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้ลูกจ้าง ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโรค โควิด - 19 และการปฏิบัติตนตามคำแนะนำของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>2.4.3 แจ้งมาตรการการคัดกรองลูกจ้าง</p> <p>ก่อนเข้าทำงานและจัดเตรียมหน้ากากอนามัย เจลแอลกอฮอล์ เพื่อลดความเสี่ยง และสำรวจออนไลน์ เกี่ยวกับมาตรการหรือแนวทางการป้องกันโรคโควิด -19 ของสถานประกอบการ รวมทั้งการแจ้งการรายงานผู้ประกันตนหรือลูกจ้างที่เป็นกลุ่มเสี่ยงหรือผู้ที่ติดเชื้อโควิด - 19 เพื่อประสานแจ้งสาธารณสุขจังหวัด ให้คำแนะนำในการตรวจรักษา และการปฏิบัติตนที่ถูกต้องต่อไป</p>
	<p>2.5 รมรณรงค์ให้ประชาชนใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ของกระทรวงแรงงาน</p> <p>อาทิ E-Service , E-Payment บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job center) การยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (Name List) การยื่นรับรองหลักสูตรของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 เป็นต้น เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด ลดความเสี่ยงในการเดินทาง มาติดต่อขอรับบริการ ณ สำนักงาน</p>
<p>3. ด้านเยียวยา</p>	<p>3.1 ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคโควิด - 19 รักษาฟรี</p> <p>กรณีผู้ประกันตนมีอาการป่วย มีไข้ ไอ เจ็บคอ เข้าไปตรวจรักษาในโรงพยาบาลตามสิทธิ หากแพทย์ประเมินอาการแล้วสงสัยว่าเข้าข่ายป่วยโรคโควิด-19 แพทย์จะส่งตรวจเพาะเชื้อทางห้องแล็บ โดยผู้ประกันตนไม่ต้องจ่ายค่าตรวจหรือค่ายาใดๆ หากผู้ประกันตนรายนั้นป่วยเป็นโรคโควิด-19 จะได้รับการรักษาฟรี</p> <p>หากผู้ประกันตนไม่สามารถเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลตามสิทธิ ได้สามารถเข้ารับรักษาโรงพยาบาลที่อยู่ใกล้หรือโรงพยาบาลของรัฐตามระบบประกันสังคม และเบิกจ่ายกรณีฉุกเฉิน ภายใน 72 ชั่วโมง</p> <p>3.2 ปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน</p> <p>3.2.1 กรณีเหตุสุดวิสัย (โควิด-19) ให้ขยายความคุ้มครองผู้ประกันตนจากภัยอันเกิดจากโรคที่แพร่หรือระบาดในมนุษย์ ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่า</p>

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>ด้วยโรคติดต่อตลอดจนภัยอื่นๆ ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้นซึ่งมีผลกระทบต่อสาธารณสุข โดยให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ดังนี้</p> <p>1) ผู้ประกันตนที่ไม่ได้ทำงาน เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยที่มีความเสี่ยงจากการติดเชื้อไวรัสโควิด - 19 ซึ่งต้องกักตัวเป็นเวลา 14 วัน นายจ้างรับรอง หรือนายจ้างไม่ให้ทำงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยดังกล่าว ให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 62 ของค่าจ้าง ตลอดระยะเวลาที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงาน แต่ไม่เกิน 90 วัน</p> <p>2) กรณีหน่วยงานภาครัฐมีคำสั่งให้นายจ้างหยุดประกอบกิจการชั่วคราว และลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าจ้าง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 62 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 90 วัน</p> <p>ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มีนาคม 2563</p> <p>3.2.2 กรณีลาออก ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 45 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน (จากเดิมร้อยละ 30)</p> <p>3.2.3 กรณีเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 70 ของค่าจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน 200 วัน (เดิมร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน 180 วัน)</p> <p>ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 2 ปี หลังจากนั้นคณะกรรมการประกันสังคมจะพิจารณาอีกครั้ง</p> <p>3.3 ลดอัตราเงินสมทบและขยายกำหนดเวลายื่นแบบอัตราเงินสมทบนายจ้าง และผู้ประกันตน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายจ้าง จ่ายเงินสมทบจากร้อยละ 4 ของค่าจ้างผู้ประกันตน (เดิมร้อยละ 5) - ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบร้อยละ 1 (เดิมร้อยละ 5) - ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จ่ายเงินสมทบร้อยละ 1.8 (เดือนละ 86 บาท) <p>ขยายเวลาการส่งเงินสมทบ</p> <p>ค่าจ้างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม 2563 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าจ้างงวดเดือนมีนาคม 2563 ให้นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2563 - ค่าจ้างงวดเดือนเมษายน 2563 ให้นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2563 (เนื่องจากวันที่ 15 สิงหาคม 2563 เป็นวันหยุดราชการ)

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
	- งวดเดือนพฤษภาคม 2563 ให้นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 กันยายน 2563
	<p>3.4 ให้สินเชื่อสถานประกอบการเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน</p> <p>สำนักงานประกันสังคมจะร่วมกับสถาบันการเงินสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำวงเงิน 30,000 ล้านบาท ให้แก่สถานประกอบการ อยู่ระหว่างประสานธนาคารเพื่อตกลงในรายละเอียด คาดว่าจะลงนามข้อตกลงกับธนาคารได้ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2563 และจะประชาสัมพันธ์ให้ทราบต่อไป</p>
	<p>3.5 สร้างความรู้ความเข้าใจระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง</p> <p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เข้าไปดำเนินการสร้างความเข้าใจที่ดีตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2541 เพื่อให้ นายจ้างและลูกจ้างเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติระบบแรงงานสัมพันธ์ก่อนที่จะใช้ ก่อนที่จะใช้มาตรา 75 ในกรณีที่นายจ้างมีความจำเป็นต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราวตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562</p>
	<p>3.6 ใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเยียวยาลูกจ้างที่ไม่ได้รับเงินตามกฎหมาย</p> <p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เสนอขอของบกลางเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเพื่อเยียวยาลูกจ้าง กรณีเลิกจ้างและไม่ได้รับเงินตามกฎหมายให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยจากนายจ้างตามอายุการทำงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ลูกจ้างมีสิทธิยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างผ่านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน 4,720 ล้านบาท ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะต้องติดตามเงินดังกล่าวจากนายจ้างเพื่อส่งคืนเงินแก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างต่อไป</p>
	<p>3.7 จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางาน Part - time</p> <p>เป็นศูนย์รวบรวมตำแหน่งงานจากสถานประกอบการ และรวบรวมผู้ที่ต้องการหางานและทำงานแบบพาร์ทไทม์ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับลูกจ้างที่ว่างงาน แรงงานนอกระบบ เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายของสถานประกอบการและเป็นการอำนวยความสะดวกแก่นายจ้าง ทั้งนี้ ปัจจุบันมีตำแหน่งงานพาร์ทไทม์จำนวน 28,363 อัตรา อาทิ งานบริการลูกค้า งานขนส่งสินค้า จัดเรียงสินค้า เป็นต้น</p>
	3.8 มาตรการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>3.8.1 ช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้มีรายได้ ผ่านโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ</p> <p>เพื่อช่วยเหลือผู้เดือดร้อนด้านอาชีพให้สามารถเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ โดยการให้ค่าจ้างวันละ 300 บาท และกิจกรรมฝึกอาชีพ มีสนับสนุนค่าอาหารแบบเหมาจ่ายมื้อละ 80 บาท งบประมาณทั้งสิ้น 30.89 ล้านบาท เป้าหมาย 7,740 คน</p> <p>3.8.2 ฝึกอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือน</p> <p>เพื่อให้แรงงานนอกระบบสามารถประกอบอาชีพอิสระ เช่น การปลูกผักไฮโดรโปนิคส์ การตัดเย็บเสื้อผ้า การขายสินค้าออนไลน์ เป็นต้น โดยผ่านโครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ของกรมการจัดหางาน เป้าหมายจำนวน 2,000 คน เมื่อฝึกจบจะได้รับมอบเครื่องมือทำกิน ส่วนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีเป้าหมายการฝึก 7,800 คน (390 รุ่น) ทั่วประเทศ ระยะเวลาฝึก 15 วัน/รุ่น (90 ชม.) งบประมาณ 33,150,000 บาท ซึ่งระหว่างการฝึกจะมีเบี้ยเลี้ยงให้ รวมจำนวนทั้งสิ้น 9,800 คน</p>
	<p>3.9 พัฒนาทักษะฝีมือ (Up - skill/Re - skill) แก่กลุ่มแรงงานในระบบ</p> <p>โดยพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานที่ทำ (Up - skill) หรือเพื่อประกอบอาชีพเสริม (Re - skill) ในหลักสูตร อาทิจ ภาษาอังกฤษ การประยุกต์ใช้ IOT เพื่อการทำงาน การเขียนแบบคอมพิวเตอร์ ระยะเวลาฝึก 1 เดือน/รุ่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน 7,000 คน (350 รุ่น) ทั่วประเทศ งบประมาณ 35,000,000 บาท</p>
	<p>3.10 จ้างบัณฑิตที่ว่างงานเป็นผู้ประสานงานโครงการของกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่</p> <p>เพิ่มเป็น 841 อำเภอๆ ละ 2 คน (เดิม 38 อำเภอ) รวมจำนวน 1,682 คน เพื่อให้บริการของกระทรวงแรงงานเข้าถึงประชาชนในระดับฐานรากอย่างทั่วถึง เช่น การส่งเสริมให้ประชาชนสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 การพัฒนาทักษะให้แก่ผู้มีรายได้น้อย และการส่งเสริมการรวมกลุ่มของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น</p>
	<p>3.11 ให้ความช่วยเหลือสถานประกอบการกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้</p>

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>1) ลดสัดส่วนลูกจ้างที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงานจากร้อยละ 50 เหลือร้อยละ 10</p> <p>2) ขยายระยะเวลาขึ้นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจาก 60 วัน เป็น 120 วัน</p> <p>3) ขยายระยะเวลาการยื่นประเมินเงินสมทบออกไป 4 เดือน</p> <p>4) ขยายระยะเวลาชำระหนี้เงินกู้กองทุน สำหรับลูกหนี้ใหม่จาก 12 เดือน เป็น 18 เดือน</p> <p>5) พักชำระหนี้เงินกู้กองทุนสำหรับลูกหนี้เก่า เป็นเวลา 6 เดือน</p> <p>6) ลดอัตราดอกเบี้ยกรณีผิดนัดชำระหนี้ จากร้อยละ 15 เหลือร้อยละ 7.5</p>