

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 940-942/2558

บริษัท ก

ผู้ร้อง

นาย ข ผู้คัดค้านที่ 1

ผู้คัดค้าน

เรื่อง 1. ระเบียบการแต่งกายของพนักงานห้ามพนักงานชายใส่ตุ้มหูมาทำงาน และไว้ผมยาวใช้บังคับได้

1. คดีนี้ผู้ร้องขออนุญาตศาลลงโทษผู้คัดค้านที่ 1 ซึ่งเป็นกรรมการลูกจ้าง ด้วยการตัดเดือนด้วยวาจา ศาลแรงงานกลางพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ร้องมีประกาศ เรื่อง ระเบียบการแต่งกายของพนักงานห้ามพนักงานชายทุกคนสวมใส่ตุ้มหู ผู้คัดค้านที่ 1 ผ่าฝืนระเบียบการแต่งกาย แม้พนักงานชายหลายคนใส่ตุ้มหูมาทำงาน แต่ผู้ร้องไม่ถึงเป็นการผิดระเบียบที่สำคัญและไม่เคยลงโทษ ไม่ได้หมายความว่า การฝ่าฝืนระเบียบขอผู้คัดค้านที่ 1 เป็นความผิด เห็นควรอนุญาตให้ผู้ร้องลงโทษผู้คัดค้านที่ 1 ^(1.1) ด้วยการตัดเดือนด้วยวาจาผู้คัดค้านที่ 1 อุทธรณ์

2. ⁽²⁾ ศาลฎีกาเห็นว่า ผู้ร้องออกประกาศ เรื่อง ระเบียบการแต่งกายพนักงาน เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้นรวมถึงเป็นการสร้างภาพพจน์ที่ดีแก่บริษัท ⁽³⁾ โดยระเบียบข้อ 4 ห้ามพนักงานชายทุกคนสวมใส่ตุ้มหูและไว้ผมยาว ซึ่งเป็นการสร้างบุคลิกภาพไม่เหมาะสมในการเป็นพนักงานที่ดีของบริษัท ซึ่งผู้ร้องสามารถกระทำได้ ⁽⁴⁾ ประกาศดังกล่าวจึงใช้บังคับได้ แต่เมื่อได้ความว่าตั้งแต่ผู้คัดค้านที่ 1 เข้ามาทำงานก็ใส่ตุ้มหูหรือต่างหูมาตลอด ⁽⁵⁾ และมีพนักงานชายคนอื่นใส่ตุ้มหูหรือต่างหูมาทำงานโดยผู้ร้องไม่เคยลงโทษ ⁽⁶⁾ คงลงโทษเฉพาะผู้คัดค้านที่ 1 เพราะเหตุที่ผู้คัดค้านที่ 1 เป็นกรรมการลูกจ้าง ⁽⁷⁾ จึงเป็นการเลือกปฏิบัติ กรณีไม่มีเหตุสมควรอนุญาตให้ผู้ร้องลงโทษตัดเดือนผู้คัดค้านที่ 1 ด้วยวาจา ฐานแต่งกายผิดระเบียบของผู้ร้องได้ ที่ศาลแรงงานมีคำสั่งมานั้น ⁽⁸⁾ ศาลฎีกาไม่เห็นพ้องด้วย พิพากษาแก้เป็นว่าให้ ⁽⁹⁾ ยกคำร้องขออนุญาตลงโทษผู้คัดค้านที่ 1



รวบรวมโดยนายไพบูลย์ ธรรมสถิตย์มัน

www.paiboonniti.com

Code : 65