

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 2813/2557

นายนิสิต

โจทก์

ตลาดสินค้าแห่งประเทศไทย

จำเลย

เรื่อง 1. พนักงานระดับผู้บริหารไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาในการตรวจสอบคอมพิวเตอร์ เพื่อเอาผิดผู้ที่ตั้งข้อความวิพากษ์วิจารณ์บริษัท นายจ้างเลิกจ้างได้ ไม่ถือว่าเลิกจ้างไม่เป็นธรรม

1. ศาลแรงงานกลางพิจารณาแล้ว พิพากษายกฟ้อง

2. ศาลฎีกาเห็นว่า จำเลยเลิกจ้างโจทก์โดยไม่เป็นธรรมหรือไม่ ในปัญหาที่ศาลแรงงานกลางวินิจฉัยว่าการที่โจทก์ซึ่งเป็นพนักงานระดับบริหาร ไม่ยอมปฏิบัติตามคำสั่งของนางนภภรณ์ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของโจทก์ในฐานะผู้จัดการจำเลยเพื่อตรวจสอบประวัติการใช้งานคอมพิวเตอร์ เนื่องจากมีการพิมพ์ข้อความวิพากษ์วิจารณ์ การดำเนินการของจำเลยที่ไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร ด้วยสาเหตุต่าง ๆ หลายสาเหตุ อันอาจทำให้บุคคลอื่นเข้าใจได้ว่าองค์กรจำเลยมีความแตกแยก ไม่มีเอกภาพ ขาดความสามัคคี ซึ่งนำไปติดที่ห้องน้ำสาธารณะเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย พนักงานทุกคนยินยอมให้ตรวจสอบคอมพิวเตอร์ยกเว้น โจทก์โดยมีอาการขัดขืนด้วยกิริยาก้าวร้าวและขู่ให้แตกแยก ในองค์กร อีกทั้งโจทก์ได้วิพากษ์วิจารณ์ให้ผู้บังคับบัญชาได้รับความเสียหายต่อที่ประชุมผู้บริหารของจำเลย จึงถือว่าโจทก์ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของตนตามข้อบังคับคณะกรรมการจำเลย เข้าลักษณะเป็นกรณีลูกจ้างจงใจขัดคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย และกระทำไม่สมควรแก่การปฏิบัติหน้าที่โดยถูกต้องและสุจริต เป็นการผิดสัญญาจ้างแรงงาน เมื่อไม่ปรากฏว่าการเลิกจ้างเป็นการก่อกวนแก่งัด โจทก์ สาเหตุที่จำเลยยกขึ้นเป็นเหตุเลิกจ้าง โจทก์จึงถือว่าเป็นเหตุที่สมควรและเพียงพอแล้ว จึงไม่เป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม โจทก์อุทธรณ์อ้างว่า โจทก์ได้รับความคุ้มครองที่จะไม่ถูกดำเนินการทางวินัย จำเลยเลิกจ้างโดยไม่มีเหตุผลเพียงพอทั้งไม่เป็นไปตามข้อบังคับของคณะกรรมการจำเลย และไม่ได้บอกกล่าวล่วงหน้าก่อน จำเลยนำเอามูลเหตุจากเรื่องที่ยุติไปแล้วมาเป็นเหตุในการเลิกจ้าง จำเลยมิได้ปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมาย จึงมีผลเป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม เห็นว่า ข้ออ้างของโจทก์ดังกล่าว เป็นการโต้แย้งดุลพินิจในการรับฟังพยานหลักฐานของศาลแรงงานกลางเกี่ยวกับมูลเหตุที่สืบเนื่องมาจากการเลิกจ้าง โจทก์เพื่อบายเบี่ยงเลี่ยงให้เป็นข้อกฎหมาย จึงเป็นอุทธรณ์ในข้อเท็จจริง ต้องห้ามมิให้อุทธรณ์ ศาลฎีกาไม่รับวินิจฉัย



รวบรวมโดยนายไพบูรณ์ ธรรมสถิตย์มั่น

www.paiboonniti.com

Code : 63